

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan analisis pada Bab II, maka dapat disimpulkan bahwa perlindungan hukum terhadap pekerja *outsourcing* PT. Global Sentosa yang mengalami kecelakaan kerja di PT. PLN (Perusahaan Listrik Negara) (Persero) Kota Yogyakarta tidak menggunakan sistem jaminan sosial tenaga kerja sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan. PT. PLN (Persero) mengambil kebijakan guna mengurangi pengeluaran perusahaan dengan menggunakan pekerja *outsourcing*. PT. Global Sentosa adalah salah satu perusahaan *outsourcing* yang tergabung didalam PT. PLN (Persero). Dalam kaitannya dengan pembiayaan kecelakaan kerja bagi para pekerja *outsourcing* tidak diatur didalam surat perjanjian *outsourcing*. Dengan demikian maka kebijakan tersebut tidak memberikan perlindungan hukum terhadap pekerja *outsourcing* yang mengalami kecelakaan kerja seperti yang diamanatkan oleh Pasal 86 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Pasal 3 Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

B. SARAN

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan, maka penulis memaparkan saran, sebaiknya PT. PLN (Perusahaan Listrik Negara) (Persero) memperhatikan hak pekerja, terutama pekerja *outsourcing* yang mengalami kecelakaan kerja. Pada dasarnya setiap pekerja memiliki hak atas keselamatan kerja. Dengan memberikan jaminan dan perlindungan bagi para pekerja, terutama pekerja *outsourcing*, yang mengalami kecelakaan kerja akan memberikan motivasi bagi para pekerja sehingga produktivitas perusahaan akan semakin meningkat. Sumber daya manusia yang baik dengan didukung pemenuhan hak yang baik akan memberikan kontribusi kewajiban yang baik pula dari para pekerja kepada perusahaan. Selain itu juga perusahaan penyedia pekerja *outsourcing* lebih memperhatikan jaminan sosial tenaga kerja dengan mendaftarkan pekerja *outsourcing* yang berada dibawahnya ke lembaga jaminan sosial tenaga kerja. Dengan demikian walaupun pekerja *outsourcing* tidak mendapatkan jaminan sosial diunit yang ditempatkan, pekerja *outsourcing* tersebut telah mendapatkan perlindungan hukum dari perusahaan penyalur tenaga kerja.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Arianto, N. Budi, *Bahan Kuliah Perburuhan Fakultas Hukum UAJY*, (“tidak diterbitkan”)

Bakri, Muhammad, 1995, *Pengantar Hukum Indonesia*, IKIP Malang, Malang.

Khakim, Abdul, 2003, *Pengantar Hukum ketenagakerjaan Indonesia: Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003*, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung.

Mertokusumo, Soedikno, 1988, *Mengenal Hukum (Suatu Pengantar)*, Liberty, Yogyakarta.

Mahfud M.D., Moh., 2001, *Dasar & Struktur Ketatanegaraan Indonesia; Edisi Revisi*, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.

Soekanto, Soejono, 1990, *Sosiologi Suatu Pengantar*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Suharsimi, Arikunto, 1996, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Rineka Cipta, Jakarta.

Waluyadi, 2001, *Pengantar Ilmu Hukum Dalam Perspektif Hukum Positif*, Djambatan, Jakarta.

Kamus

Poerwadarminta, W. J. S., diolah kembali oleh Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa, 1976, *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, PN. Balai Pustaka, Jakarta.

Peraturan Perundang-Undangan

Undang-Undang Dasar 1945

Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

Undang – Undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia.

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Undang – Undang Nomor 10 Tahun 2004 tentang Pembentukan Peraturan Perundang – Undangan.

Peraturan Pemerintah Nomor 1 Tahun 2009 tentang Perubahan Keenam atas Peraturan Pemerintah Nomor 14 Tahun 1993 tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

Website

<http://bulletinbag.blogspot.com/2009/08/21-bumn-belum-ikut-jamsostek.html>, Tulisan *21 BUMN belum ikut Jamsostek, PLN menganggap sebagai beban*, Last Revised 24 Agustus 2009, Rabu 30 September 2009

<http://edukasi.kompasiana.com>, Tulisan Hubungan Kerja Antara Pengusaha dan pekerja beserta sifatnya, Last Revised Selasa 16 November 2009, Kamis 19 November 2009.

<http://www.gorontalooprov.go.id>, Tulisan *Pemprov Gelar Upacara Hari K3*, Last Revised Selasa 07 Februari 2006, Rabu 11 Februari 2009.

<http://id.wikipedia.org/wiki>, Tulisan *Perusahaan Listrik Negara*, Kamis 19 Februari 2009.

<http://www.jamsostek.co.id>, Tulisan *Jaminan Sosial Tenaga Kerja*, Rabu 11 Februari 2009.

<http://www.katcenter.info>, Direktorat Pemberdayaan Komunitas Adat Terpencil, Tulisan *Upaya Perlindungan Hukum Terhadap KAT*, Selasa 02 Desember 2008.



SURAT KETERANGAN/IJIN

Nomor: 070/705

Membaca Surat : Dek. Fak. Hukum UAJY Yogyakarta No: 096 / V
Tanggal: 25 Februari 2009 Perihal: Ijin Penelitian

Mengingat : 1. Keputusan Menteri Dalam negeri Nomor 61 Tahun 1983, tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Departemen Dalam Negeri;
2. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008 tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.

Dijijinkan kepada

N a m a : Petrus Hersanto Catur Utomo

NIM : 8275 / H

Alamat : Jl. Mrican Baru 28 Yogyakarta

Judul Penelitian : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Kontrak yang mengalami Kecelakaan Kerja di PT. PLN (Perusahaan Listrik Negara) (PERSERO) Kota Yogyakarta.

L o k a s i : Kota Yogyakarta

Waktu : mulai tanggal 2 Maret 2009 s/d 2 Juni 2009

Ketentuan:

1. Menyerahkan surat keterangan/ijin dari Provinsi DIY kepada Bupati/Walikota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin;
2. Menyerahkan *soft copy* hasil penelitiannya kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta cq. Biro Administrasi Pembangunan Setda Provinsi DIY dalam *compact disk* (CD), dan menunjukkan cetakan asli;
3. Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah;
4. Waktu penelitian dapat diperpanjang dengan mengajukan surat ijin ini kembali;
5. Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila peneliti tidak memenuhi ketentuan-ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di : Yogyakarta

Pada tanggal : 2 Maret 2009

An. Sekretaris Daerah

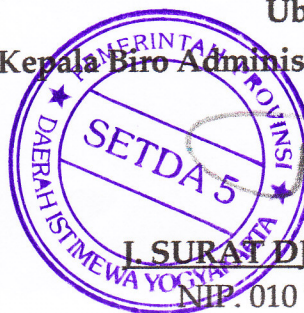
Asisten Perekonomian dan Pembangunan

Ub.

Kepala Biro Administrasi Pembangunan

Tembusan disampaikan Kepada Yth.

1. Gubernur DIY (sebagai laporan);
2. Walikota Yogyakarta c.q Dinas Perizinan;
3. Dekan Fakultas Hukum UAJY;
4. Ka. PT PLN (Persero) Yogyakarta;
5. Yang bersangkutan.



L. SURAT DJUMADAL

NIP. 010 154 543



PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA

DINAS PERIZINAN

Jl. Kenari No. 56 Yogyakarta 55165 Telepon 514448, 515865, 515866, 562682

EMAIL : perizinan@jogja.go.id EMAIL INTRANET : perizinan@intra.jogja.go.id

SURAT IZIN

NOMOR : 070/0368
1139/34

Dasar : Surat izin / Rekomendasi dari Gubernur Kepala Daerah Istimewa Yogyakarta
Nomor : 070/705 Tanggal : 02/03/2009

Mengingat : 1. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 10 Tahun 2008 tentang Pembentukan, Susunan, Kedudukan dan Tugas Pokok Dinas Daerah;
2. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 85 Tahun 2008 tentang Fungsi, Rincian Tugas dan Tata Kerja Dinas Perizinan Kota Yogyakarta;
3. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 33 Tahun 2008 tentang Penyelenggaraan Perizinan pada Pemerintah Kota Yogyakarta;
4. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 29 Tahun 2007 tentang Pemberian Izin Penelitian, Praktek Kerja Lapangan dan Kuliah Kerja Nyata di Wilayah Kota Yogyakarta;
5. Keputusan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor: 38/I.2/2004 tentang Pemberian izin/Rekomendasi Penelitian/Pendataan/Survei/KKN/PKL di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Dijijinkan Kepada : Nama : PETRUS HERSANTO C.U NO MHS / NIM : 030508275
Pekerjaan : Mahasiswa UAJ - Yogyakarta
Alamat : Jl. Mrican Baru 28 Yogyakarta
Penanggungjawab : N. Budi Aryanto Wijaya, S.H., M.Hum
Keperluan : Melakukan Penelitian dengan judul Proposal : PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA KONTRAK YANG MENGALAMI KECELAKAAN KERJA DI PT. PLN (PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA) (PERSERO) KOTA YOGYAKARTA

Lokasi/Responden : Kota Yogyakarta
Waktu : 02/03/2009 Sampai 02/06/2009
Lampiran : Proposal dan Daftar Pertanyaan
Dengan Ketentuan : 1. Wajib Memberi Laporan hasil Penelitian kepada Walikota Yogyakarta (Cq. Dinas Perizinan Kota Yogyakarta)
2. Wajib Menjaga Tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku setempat
3. Izin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah dan hanya diperlukan untuk keperluan ilmiah
4. Surat izin ini sewaktu-waktu dapat dibatalkan apabila tidak dipenuhinya ketentuan -ketentuan tersebut diatas
Kemudian diharap para Pejabat Pemerintah setempat dapat memberi bantuan seperlunya

Tanda tangan
Pemegang Izin

PETRUS HERSANTO C.U

Dikeluarkan di : Yogyakarta
pada Tanggal : 2-3-2009

An. Kepala Dinas Perizinan
Sekretaris



Drs. HARDONO
NIP. 490023260

Tembusan Kepada :

- Yth. 1. Walikota Yogyakarta (sebagai laporan)
2. Ka. BAPEDA Prop. DIY
3. Ka. Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi YK
4. Ka. PT. Jamsostek (Persero) Kota Yogyakarta
5. Ybs.



PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA

DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Alamat : Jl. Kenari 56 Yogyakarta Tlp.(0274) 563730, Kodepos 55165

EMAIL : sosnakertrans @ jogjakota.go.id EMAIL INTRANET : sosnakertrans @ intra.jogjakota.go.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 070/1227

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : DRA.DWI LESTARI
Nip : 490 018 645
Jabatan : SEKRETARIS

Dengan ini menerangkan bahwa :

N a m a : PETRUS HERSANTO C.U
NIM : 030508275
Fakultas : Fakultas Hukum, Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Berdasarkan Surat dari Dinas Perizinan Kota Yogyakarta Nomor : 070 / 0368 tanggal 2 Maret 2009 bahwa nama tersebut diatas telah mengadakan penelitian pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta dari tanggal : 17 Maret 2009 sampai dengan 19 Maret 2009.

Dengan Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Kontrak Yang Mengalami Kecelakaan Kerja di PT PLN (Perusahaan Listrik Negara) (Persero) Kota Yogyakarta.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Yogyakarta, 19 Maret 2009



a/n KEPALA DINAS
SEKRETARIS


DRA.DWI LESTARI
NIP 490/018 645

LEMBAR DISPOSISI KEPALA KANTOR CABANG

PERHATIAN : Dilarang memisahkan sehelai suratpun yang tergabung dalam berkas ini

Pencatat : AYU

Nomor K.K. : 490

Tanggal : 27 April '09

Tgl. Penyelesaian :

No./Tgl. Surat : 100 / V

25 Feb '09

Dari : Universitas Alma Jaya Yogyakarta

Perihal : Ijin Riset

ISI DISPOSISI :

Kakacab

Bid. Pemasaran	
Bid. Pelayanan	
Bid. Keuangan	
Bid. Umum	✓
Bid. Teknik Informatika	
Bid. Progsus	
Bid. JPK	
File	

untuk di bantu 27/4/09

Yth. Ibu Ayu

Tolong Teruskan ke Kabid Pelayanan

tlp. 27/04/09

Yth. Pak Padj

Tolong untuk di bantu

di selesaikan

cepatnya

JAMSOSTEK

kecamatan

tk 27/04/09

PLN

PENERIMA :

27/4/09



PT PLN (Persero)
DISTRIBUSI JAWA TENGAH DAN D.I. YOGYAKARTA
AREA PELAYANAN DAN JARINGAN YOGYAKARTA

Jalan : Gedongkuning No.3 Banguntapan
Yogyakarta

Telepon : (0274) 452200 hunting 6 sambungan pesawat
Kotak Pos : 55198

Facsimile : (0274) 452452

E-mail : plnjogja@telkom.net

Website : www.plndiy.co.id

Nomor : 057 /310/APJYGK/2009
Surat Sdr. No. : 098/V
Lampiran : 2 (dua) lembar
Sifat : Biasa
Perihal : Ijin Riset.

// Mei 2009

Kepada
Yth: Wakil Dekan I
Fakultas Hukum
Univ. ATMAJAYA Yogyakarta
Jl.Mrican Baru 28 Yogyakarta
YOGYAKARTA. 55281.

Sehubungan dengan surat Saudara :

Nomor : 098/V
Tanggal : 25 Pebruari 2009
Perihal : Ijin Riset
Nama : P. Hersanto Catur Utomo

Mahasiswa / Siswa : Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta
Sesuai Surat Edaran PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah No.
006.E/7425/PD.II/1994 tanggal 05 Agustus 1994, diberitahukan bahwa
permohonan Ijin Riset di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah Dan D.I
Yogyakarta Area Pelayanan Dan Jaringan Yogyakarta dapat disetujui dengan
ketentuan sebagai berikut :

1. Yang bersangkutan agar membuat/mengisi Surat Pernyataan dalam rangkap 2 (dua).
2. **Yang bersangkutan tidak dibenarkan mengajukan data/informasi yang berhubungan dengan Rahasia Perusahaan.**
3. Pengaturan waktu dan tempat melaksanakan Praktek Kerja Lapangan agar ditentukan bersama antara PT PLN (Persero) dengan yang bersangkutan sehingga tidak mengganggu kelancaran pekerjaan PT PLN (Persero) Area Pelayanan Dan Jaringan Yogyakarta.
4. Sebelum pelaksanaan, diharap yang bersangkutan lebih dulu menghubungi Bagian SDM & Administrasi PT PLN (Persero) Area Pelayanan Dan Jaringan Yogyakarta dengan membawa Surat Pernyataan seperti tersebut diatas.

Demikian harap menjadi maklum.

Tembusan

1. Asmen SDM & ADM.



Nama : PRISTIANA EKA MARDIANTA
Nomor Induk Pegawai : 004
Tempat / Tgl Lahir : Sleman, 16 Februari 1969
Jenis Kelamin : Laki – laki
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : SMA
Jabatan : Petugas Pelayanan Gangguan
Status Keluarga : Bujangan
Mulai bekerja : Juli 1998.
Alamat / Tempat Tinggal : Kemasan RT 3 / RW.24
Widodoomartani, Ngemplak, Sleman
Alamat Rumah : Kemasan RT 3 / RW.24
Widodoomartani, Ngemplak, Sleman
Nomor Telepon : (0274) 7170950
Penghasilan : Rp. 925.000,-

Nama : HERY SETIAWAN
Nomor Induk Pegawai : 005
Tempat / Tgl Lahir : Klaten, 15 Oktober 1976
Jenis Kelamin : Laki – laki
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : STM Mesin.
Jabatan : Petugas Pelayanan Gangguan
Status Keluarga : K / 1
Mulai bekerja : 01 Januari 2006
Alamat / Tempat Tinggal : Sorosutan , Kecemen, Manisrenggo
Klaten, Jateng.
Alamat Rumah : Sorosutan , Kecemen, Manisrenggo
Klaten, Jateng.
Nomor Telepon : 081.392.327.773
Penghasilan : Rp. 750.000,-

Nama : Marsudiyono
Nomor Induk Pegawai : 006
Tempat / Tgl Lahir : Sleman, 4 Agustus 1968
Jenis Kelamin : Laki – laki
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : STM listrik
Jabatan : Petugas Pelayanan Gangguan
Status Keluarga : Bujangan
Mulai bekerja : Maret 1997
Alamat / Tempat Tinggal : Dn. Teguhan,Kalitirto,Berbah,Sleman
Yogyakarta
Alamat Rumah : Dn. Teguhan,Kalitirto,Berbah,Sleman
Yogyakarta
Nomor Telepon : --
Penghasilan : Rp. 700.000,-






Data up kud Ngemplak

Nama : IDI SUNARKO
 Nomor Induk Pegawai : 001
 Tempat / Tgl Lahir : Sleman, 20 Mei 1974
 Jenis Kelamin : Laki – laki
 Agama : Islam
 Pendidikan Terakhir : STM / 1992.
 Jabatan : Petugas Pelayanan Gangguan
 Mulai bekerja : November 1995.
 Status Keluarga : K / 2.
 Alamat / Tempat Tinggal : Jl..Sidorejo 4 / 2 Selomartani, Kalasan
 Sleman Ygk (55571)
 Alamat Rumah : Jl..Sidorejo 4 / 2 Selomartani, Kalasan
 Sleman Ygk (55571)
 Nomor Telepon : (0274) 7417253
 Penghasilan per bulan : Rp.925.000,-

Nama : SARDJONO
 Nomor Induk Pegawai : 002
 Tempat / Tgl Lahir : Yogyakarta, 01 April 1955.
 Jenis Kelamin : Laki – laki
 Agama : Islam
 Pendidikan Terakhir : SMA
 Jabatan : Petugas Pelayanan Gangguan
 Mulai bekerja : Agustus 1995
 Status Keluarga : K / 3
 Alamat / Tempat Tinggal : Salakan, Selomartani,Kalasan,Sleman
 Alamat Rumah : Salakan, Selomartani,Kalasan,Sleman
 Nomor Telepon : 081.328.854.465.
 Penghasilan per bulan : Rp.925.000,-

Nama : SUGIYONO
 Nomor Induk Pegawai : 003
 Tempat / Tgl Lahir : Sleman, 05 Oktober 1969
 Jenis Kelamin : Laki = laki
 Agama : Islam
 Pendidikan Terakhir : STM Mesin
 Jabatan : Petugas Pelayanan Gangguan
 Mulai bekerja : Agustus 1996
 Status Keluarga : K / 2
 Alamat / Tempat Tinggal : Sambiroto RT.02 / RW 01
 Purwomartani,Kalasan, Ygk.
 Alamat Rumah : Sambiroto RT.02 / RW 01
 Purwomartani,Kalasan, Ygk.
 Nomor Telepon : (0274) 6575429
 Penghasilan per bulan : Rp. 925.000,-

DATA KARYAWAN PT. Global Sentosa
PROJECT AREA : PT. PLN Persero APJ YOGYAKARTA

NO	NAMA		PENGHASILAN PER BULAN	NIK	POSISI	ALAMAT	TEMPAT / TGL. LAHIR	PENDIDI KAN	STATUS	MULAI MASUK	AREA
#REF	SAGIMAN		Rp.950.000,-	08.05.351	Pramuresik	Sumber Kulon Rt 06 Rw 31 Kalitirto, Berbah, Sleman	Sleman, 14-08-1962	SMP		01-08-2005	UPJ KALASAN
#REF	SLAMET HARYONO		Rp.950.000,-	08.05.352	Pramuresik	Pokoh Rt 03 Rw 19 Ds Wedomartani, Ngemplak, Sleman	Sleman, 03-04-1957	SD		01-08-2005	UPJ KALASAN
38	SUHARJIMAN		Rp.525.000,-	03.09.631	Pramuresik	Keniten RT:004/RW:002 Tamanmartani Kalasan Sleman	Sleman, 20-08-1983	STM		16-03-2009	UPJ KALASAN BARU
39	JU'WARNO		Rp.525.000,-	03.09.632	Pramuresik	Semoyo RT. 02/34, Tegal Tirto, Berbah, Sleman	Sleman, 25-07-1978	SMP		16-03-2009	UPJ KALASAN BARU

SURAT PERJANJIAN KONTRAK

KERJA KARYAWAN

Pada hari ini Senin tanggal 10 bulan Agustus Tahun 2009 kami yang bertanda tangan dibawah ini :

I. Nama : WIYONO
Jabatan : Manager operasional
Bertindak atas nama PT. GLOBAL SENTOSA, yang dalam hal ini disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**.

II. Nama : SLAMET HARYONO
Tempat / tgl lahir : Sleman, 03 April 1957
Alamat : Pokoh RT 03 RW 19 Wedomartani Ngemplak Sleman

Bertindak atas nama sendiri, yang dalam hal ini disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

Kedua belah PIHAK telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja, dengan ketentuan dan syarat-syarat sebagaimana diatur dalam pasal demi pasal pada perjanjian ini.

Pasal 1 *STATUS KEPEGAWAIAN.*

1. PIHAK KEDUA melakukan hubungan kerja dengan PIHAK PERTAMA sebagai karyawan PIHAK PERTAMA, untuk kemudian ditempatkan pada unit kerja yang akan ditentukan.
2. Status kepegawaian PIHAK KEDUA sebagai karyawan kontrak untuk jangka waktu tertentu.
3. Perjanjian Kontrak Kerja ini tidak dimaksudkan untuk mempersiapkan PIHAK KEDUA menjadi karyawan tetap pada PIHAK PERTAMA, dan PIHAK KEDUA dikemudian hari tidak akan menuntut menjadi Karyawan Tetap.

Pasal 2. *MASA BERLAKU PERJANJIAN*

1. Jangka waktu Perjanjian Kontrak Kerja ini berlaku Sejak : 10 Agustus s/d 31 Desember 2009 Setelah melalui Evaluasi oleh PIHAK PERTAMA, atas kinerja dan prestasi PIHAK KEDUA, maka jangka waktu Perjanjian Kontrak Kerja sebagaimana ayat 1, dapat diperpanjang atau tidak dilanjutkan.
2. Jika terjadi Pemutusan Hubungan kerja, secara otomatis Perjanjian Kontrak Kerja ini sudah tidak berlaku lagi.

Pasal 3 *TUGAS DAN KEWAJIBAN*

1. PIHAK KEDUA bertugas sebagai **Cleaner** dan wajib melaksanakan tugasnya sesuai standart pelaksanaan yang berlaku dan ketentuan yang sudah ditetapkan oleh PIHAK PERTAMA.
2. PIHAK KEDUA wajib bersedia ditempatkan atau dimutasikan pada unit kerja yang akan ditentukan PIHAK PERTAMA.
3. PIHAK KEDUA wajib tunduk dan mematuhi semua Peraturan dan Kebijakan yang sudah ditentukan oleh PIHAK PERTAMA.
4. PIHAK KEDUA wajib menjaga Rahasia dan nama baik PT. GLOBAL SENTOSA terhadap pihak manapun

Pasal 4 *JAM KERJA*

1. PIHAK KEDUA wajib melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan jam kerja yang berlaku dan sudah ditentukan PIHAK PERTAMA sesuai kesepakatan dengan Pihak unit kerja, dimana PIHAK KEDUA ditempatkan.
2. Jika terjadi kelebihan jam kerja dalam pelaksanaan tugas, yang disebabkan karena kondisi tertentu atau atas permintaan pihak unit kerja, maka hak kompensasi PIHAK KEDUA akan diberikan sesuai ketentuan yang sudah ditetapkan PIHAK PERTAMA.

Pasal 5. *KOMPENSASI DAN CARA PEMBAYARAN*

1. PIHAK KEDUA dalam tugasnya sebagaimana pasal 3 ayat 1 diatas berhak mendapat Kompensasi Kerja sebesar Rp 755.000,- (Tujuh Ratus Lima Puluh Lima Ribu Rupiah) perbulan
2. Tidak masuk kerja dengan alasan : Ijin, Sakit, Alpa dan lainnya dikenakan pemotongan kompensasi sejumlah Rp. 5.000,-

3. Pembayaran Kompensasi Kerja akan dilakukan PIHAK PERTAMA kepada PIHAK KEDUA setiap akhir bulan secara kontan / transfer.
4. PIHAK KEDUA jika mengundurkan diri, 7 hari sebelum tanggal pengunduran diri, harus mengajukan surat pengunduran diri, dan masih aktif sampai tanggal mengundurkan diri, berhak mendapat kompensasi sesuai perhitungan.
5. Jika Proses Pasal 5 ayat 4 tidak dilaksanakan, kompensasi PIHAK KEDUA tidak diberikan/ ditiadakan.
6. PIHAK KEDUA berhak menerima Tunjangan Hari Raya Idul Fitri, sebesar ketentuan dari PIHAK PERTAMA secara proposional berdasarkan masa kerja PIHAK KEDUA.

Pasal 6.

PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

1. Pemutusan Hubungan kerja dalam Perjanjian Kontrak Kerja dapat dilakukan oleh kedua belah PIHAK dengan ketentuan sebagai berikut :
 - a. Hubungan Kerja berakhir dengan berakhirnya jangka waktu berlakunya Perjanjian Kontrak Kerja sesuai yang tertulis dalam pasal 2.
 - b. PIHAK PERTAMA dapat memutuskan Hubungan kerja secara sepihak dengan PIHAK KEDUA, jika PIHAK KEDUA tidak dapat melaksanakan tugasnya sesuai dengan yang tertulis dalam pasal 3. dan sudah diberi pembinaan, tetapi tidak dapat memperbaiki kinerjanya.
 - c. PIHAK KEDUA berkeinginan untuk Memutuskan Hubungan Kerja sebelum jangka waktu berakhirnya Perjanjian Kontrak Kerja. Hak kompensasi PIHAK KEDUA yang belum diserahkan oleh PIHAK PERTAMA akan diselesaikan sesuai Peraturan dan Ketentuan yang berlaku di PT. GLOBAL SENTOSA.
 - d. Hubungan Kerja Berakhir jika Hubungan Kontrak Kerja PIHAK PERTAMA dengan Unit kerja pihak lain / User berakhir.
2. Apabila Perjanjian Kontrak Kerja ini berakhir maka PIHAK KEDUA wajib menyerahkan kepada PIHAK PERTAMA semua fasilitas yang dipercayakan kepada PIHAK KEDUA.

Pasal 7

PENYELESAIAN PERSELISIHAN

1. Apabila terjadi perselisihan diantara kedua belah PIHAK, maka Kedua belah PIHAK sepakat untuk menyelesaikan perselisihan tersebut secara musyawarah untuk mufakat.
2. Penyelesaian perselisihan sebagaimana tersebut diatas adalah menjadi tanggung jawab sepenuhnya PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA tanpa melibatkan pihak lain.

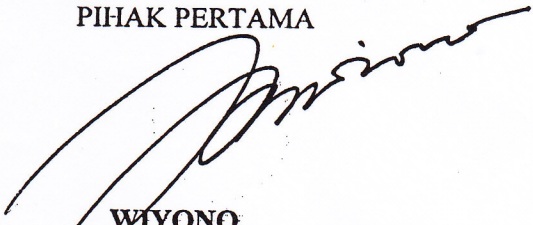
Pasal 8

LAIN- LAIN

1. Hal – hal yang belum diatur dalam Perjanjian Kontrak Kerja ini apabila dikemudian hari perlu dilakukan perubahan atas isi Perjanjian ini, maka akan diatur tersendiri dan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari Perjanjian Kontrak Kerja ini.
2. Dengan ditanda tangannya Perjanjian Kontrak Kerja ini, maka kedua belah PIHAK menyatakan telah membaca, mengerti, memahami dan sepakat dengan Perjanjian Kontrak Kerja ini.

Demikian Perjanjian Kontrak Kerja ini dibuat untuk dilaksanakan dengan itikat baik dan bertanggung jawab. Perjanjian Kontrak Kerja ini berlaku sejak tanggal sebagaimana pada awal Perjanjian Kontrak Kerja ini.

PIHAK PERTAMA


WIYONO

Manager Operasional

PIHAK KEDUA


SLAMET HARYONO